



## Весна, весна на улице!

**В**от и дождались... Весна! Весь февраль стояла прекрасная погода, город навестили снегири, начался сезонный «сосулькопад». Но весна еще в полудреме: днем приоткрывает один глаз и, как ребенок, который не хочет вставать, еще пока куたается в снежное одеяло.

Хотя официально весна начинается первого марта, но для многих отправной точкой в лето является такой замечательный праздник, как 8 Марта. В каждом человеке этот день находит отклик. И немудрено, ведь 8 Марта – это торжество женственности, теплоты, добра, женской мудрости, материнства, весны в душе. У этого праздника много граней: одни вспоминают Клару Цеткин и ее борьбу за равенство прав, другие по детской привычке поздравляют прежде всего своих мам, третьи отмечают безоговорочную капитуляцию зимы. Есть и те, кто относится к празднику отрицательно:

кого-то раздражают повышенные цены на цветы, кто-то полагает, что любить и ценить женщин надо круглый год, а не в специально выбранный день. Ну и, наконец, есть те, для кого это просто дополнительный выходной – день, когда можно отдохнуть, заняться любимыми делами.

Как бы то ни было, прекрасно, что есть такие дни, когда можно остановиться посреди повседневных забот, вспомнить о чем-то важном, сделать то, что часто в суете забываешь: поблагодарить своих мам, порадовать возлюбленных, сказать теплые слова бабушке, собраться за чашкой чая с коллегами – в общем, окружить любовью, заботой и вниманием прекрасную половину человечества!

*Милые дамы!*

*Поздравляем вас с весенним праздником 8 Марта!*

**Выпускник**

\*\*\*

*О, женщина, дитя, привыкшее играть  
И взором нежных глаз,  
и лаской поцелуя,*

*Я должен бы тебя  
всем сердцем презирать,  
А я тебя люблю, волнуюсь и тоскую!  
Люблю и рвусь к тебе,  
прощаю и люблю,*

*Живу с тобой  
в моих терзаниях страстных,  
Для прихоти твоей я душу погублю,  
Все, все возьми себе  
– за взгляд очей прекрасных,  
За слово лживое, что истины нежней,  
За сладкую тоску*

*восторженных мучений!  
Ты, море странных снов,  
и звуков, и огней!  
Ты, друг и вечный враг!*

*Злой дух и добрый гений!*

**Константин Бальмонт**



## Это важно

На сайте Министерства образования и науки РФ размещен проект профессионального стандарта учителя. В проекте стандарта прописано: учитель должен иметь высшее образование, уметь планировать и анализировать уроки, организовывать экскурсии, объективно оценивать знания учеников, поддерживать в детском коллективе деловую дружелюбную атмосферу, защищать достоинство и интересы учащихся.

Интересно, что в профстандарте отдельно прописаны требования к учителям математики и русского языка. Так, учитель математики должен уметь решать задачи элементарной математики соответствующей ступени образования, в том числе те новые, которые возникают в ходе работы с учениками, задачи олимпиад; квалифицированно набирать математический текст; использовать информационные источники, периодику; следить за последними открытиями в области математики и знакомить с ними учащихся, а также «иметь канал консультирования по сложным математическим вопросам».

Требования к учителю-словеснику такие: «Соблюдать контекстную языковую норму. Не допускать в устной и письменной речи массовых ошибок: «слов-паразитов», канцеляризм, ошибочных ударений и форм в словах, используемых в работе с учащимися. Осуществлять автокоррекцию. При сомнении, чем-то замечании, столкновении с альтернативой обращаться к толковым и орфоэпическим источникам Интернета. Проявлять позитивное отношение к местным языковым явлениям, отражающим культурно-исторические особенности развития региона. Проявлять позитивное отношение к родным языкам учащихся, представленным в классе. Владеть методами и приемами обучения русскому языку как не родному».

Окончательно стандарт должен быть закреплен в школах к сентябрю 2014 года.

Хочешь рассказать о жизни факультета или о своих увлечениях?

Смело пиши и присылай на электронный адрес [molodost@omgpru.ru](mailto:molodost@omgpru.ru)  
Нам нужны корреспонденты!

# Мы – наследники великой России!

Центр молодежной политики и профессионального воспитания ОмГПУ при поддержке федеральной программы развития деятельности студенческих объединений ФГБОУ ВПО «ОмГПУ» «Ступени развития будущего педагога» объявляет о проведении студенческого конкурса-фотовыставки под названием «Мы – наследники великой России!».

Мы предлагаем простую задачу: сфотографировать свой собственный город, друзей, любимые места. Одновременно и очень сложную, потому что фотографии не должны напоминать уже известные открытки.

Теперь о правилах: каждый участник может прислать на конкурс максимум пять фотографий в электронном варианте (укажите имя, фамилию автора, факультет, на котором учится конкурсант, и название фотографии).

Справки по телефону (3812) 24-64-20, Светлана Анатольевна Талалаева – директор Центра молодежной политики и профессионального воспитания, Алексей Юрьевич Трофимчук – заместитель директора Центра молодежной политики и профессионального воспитания.

## Фестиваль продолжается!

Дорогие друзья, с радостью сообщаем вам, что 6 апреля в нашем университете состоится уже III Фестиваль путешественников Омской области. Это грандиозное мероприятие стало доброй традицией. Ежегодно фестиваль собирает сотни единомышленников – любителей путешествий и приключений. Организует и проводит фестиваль кафедра географии и МОГ, а также туристский клуб «Мечта». Каждый желающий может принять участие в конкурсной программе, предоставив на суд жюри фильм, видеоклип, слайд-фильм или фотографии, соответствующие тематике фестиваля. Напоминаем, что работы принимаются до 29 марта включительно. Лучшие работы будут показаны в день проведения фестиваля. Также 6 апреля с 12 до 19 часов вас ждут мастер-классы и семинары по разным видам туризма, встречи с выдающимися путешественниками, а главное – общение с людьми, разделяющими ваши интересы. Приглашаем всех путешественников или тех, кто хо-

чет ими стать, принять участие в этом празднике. Вход свободный.

Все подробности вы можете узнать на сайтах [omgpru.ru](http://omgpru.ru), [uvlechenomsk.ru](http://uvlechenomsk.ru).

## Турклуб «Мечта» приглашает в поход!

Уважаемые путешественники, приглашаем вас принять участие в ближайших походах, выездах и соревнованиях турклуба «Мечта»:

✓ Поездка в Ханты-Мансийск на Кубок мира по биатлону 15-18 марта 2013 г. (посещение соревнований + обширная культурная программа).

✓ Чемпионат Омской области по экстрим-походу 15-17 марта 2013 г.

✓ Лыжный поход по территории Омской области 19-24 марта 2013 г.

✓ Поход по территории национального парка «Таганай» (Южный Урал) 30 апреля – 5 мая. Заявки принимаются до 15 марта.

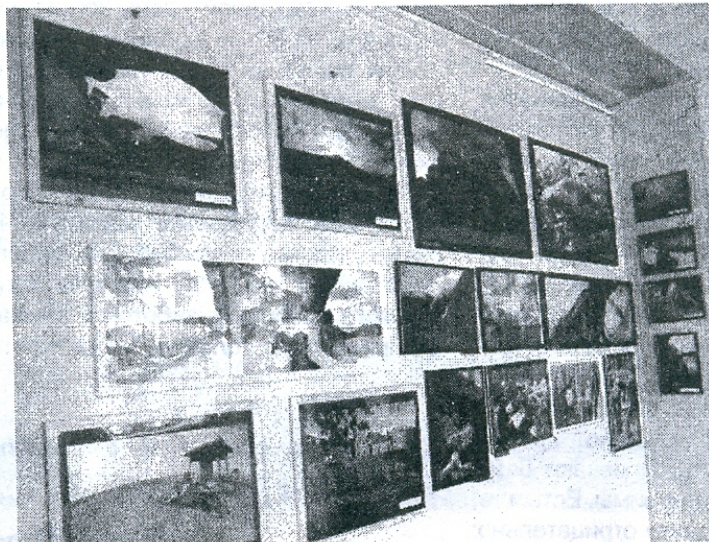
Контактный телефон:

8-904-323-40-55

Мы как всегда рады новым друзьям! Ходите в походы, путешествуйте и ваша жизнь будет насыщенной, интересной, полной приключений!

Турклуб «Мечта»

На фото : фотовыставка лучших работ





## Поздравляем

с 15 по 17 февраля на базе санатория-профилактория «Иртышский» прошло состязание «Пятерка отважных». Факультетские команды, состоявшие из 5 парней и 5 девушек, соревновались за престижную победу и ценные призы. В программу турнира вошли: командные игры в волейбол, представление визиток команд, военизированная полоса, спортивное ориентирование, конкурс патриотической песни и выпуск стенной газеты.

По итогам всех туров победителями стали:

I место – факультет естественно-научного образования;

II место – факультет экономики, менеджмента, сервиса и туризма;

III место – факультет математики, информатики, физики и технологии.



## Это интересно

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев считает нецелесообразным законодательно закреплять минимальный размер стипендий. Стипендия, отметил он на встрече со студентами Сибирского федерального университета, никогда не была и не будет той формой поддержки, которая обеспечивает нормальный уровень жизни для студентов. Медведев напомнил также, что в большинстве стран стипендии студентам вообще не выплачиваются. «Мы стипендию оставили и убирать ее не собираемся», – сказал он.

Медведев пообещал, что правительство постарается увеличить ее размер. «Но фиксировать размер стипендии не вижу смысла», – подчеркнул он, добавив, что стипендия не дает минимальной возможности для студента поддерживать баланс.

Вместе с тем премьер предложил подумать об установке минимального размера стипендии на внутривузовском уровне: «Можем подумать, как установить минимальный уровень стипендии внутри университетов».

## Вышла в свет

Монография А.А. Штырбула, доктора исторических наук, «Покушение на Колчака: историческое расследование». Анатолий Алексеевич начал собирать материал для книги еще в студенческие годы.

...Вечером 25 августа 1919 г. в омской резиденции Верховного правителя прогремел мощный взрыв. Загадка этого взрыва многими нитями связана с другими вопросами и загадками Гражданской войны на востоке России. В данной книге автор попытался приоткрыть завесу неизвестности над рядом событий Гражданской войны в Сибири и на Дальнем Востоке и прежде всего осветить фон, причины, мотивы, обстоятельства и, конечно, «авторство» загадочного взрыва.

И еще эта книга – о страшной трагедии Гражданской войны, о трагедии в ней всего народа в целом и отдельного человека, будь то рядовой рабочий или крестьянин, героический революционер-подпольщик, молодой талантливый поэт или даже... Верховный правитель.

## Участвуй

Напоминаем, что с 4 по 27 марта в ОмГПУ пройдет фестиваль «Студенческая весна» – самое масштабное мероприятие всего учебного года. Девиз студвесны–2013: «Мы – молодость России». Студенты примут участие в десяти номинациях:

КВН (визитка, музыкальное домашнее задание), СТЭМ.

Художественное слово (стихотворение, проза, басня).

Музыкальное искусство (эстрадный, народный, академический, фольклорный вокал, рэп-группы).

Авторская и бардовская песня.

Инструментальное искусство (струнные, ударные, оркестры, духовые и т. д.).

Хореографическое искусство (эстрадный, современный, спортивный, народный, народно-стилизованый, фольклорный, бальный танцы).

Оригинальный жанр (цирковое искусство, театр моды, акробатика, жонглирование, синтез-номер).

Конкурс ведущих.

Декоративно-прикладное искусство.

Конкурс видеосюжетов.

Приглашаем болельщиков поддержать своих товарищей. Желаем всем удачных выступлений! Лучшие номера по традиции войдут в гала-концерт.





# Мы начинаем КВН...

**У** нашего университета появилась своя команда КВН, которая уже зарекомендовала себя как достойный участник на областных играх КВН (вторая лига), где ребята завоевали третье место. Подробно о составе команды, ее достижениях и планах на будущее мы попросили рассказать творческого руководителя и капитана команды «21 район» Владимира Данилова.

– Расскажите предысторию: как и когда родилась ваша команда? Кто в нее входит? Шаблонный вопрос, но задать его невозможно: почему «21 район»?

– Наша команда родилась в школе №15, где я работал учителем информатики. Решил, что чего-то не хватает. Ранее сам играл: еще в 2002 году в г. Красноярске в школьной команде КВН «Стресс-шоу».

Первая репетиция нашей команды состоялась 14 марта 2010 г. Тогда же и придумали название «21 район»: школа находится на улице 21-я Амурская.

Один год отыграли в школьной лиге. Через год решили заявиться в областную лигу КВН (есть первая областная лига и вторая областная, мы играли во второй) и вылетели после первой одной четвертой.

Потом школьники стали готовиться к экзаменам, не могли ходить на репетиции, и я принял решение собрать команду из взрослых ребят. Затем я уволился, и команда стала существовать независимо от учебного заведения. Недолго думая, мы начали заявляться от ОмГПУ: основные участники команды – студенты как раз ОмГПУ, да и я выпускник педагогического.



Переломный момент, я считаю, настал в сентябре 2011 года, когда пришли новенькие ребята: Ярослав Гудименко и Юлия Левандовская. Правда, сейчас Юля не играет, а много работает, а мы с Яриком очень стремимся в «большой» КВН. Мы стали заявляться во все известные лиги, но то с треском проигрывали, то срывали овалы – в общем, набирались опыта.

– Как вам удалось достичь таких хороших результатов: третье место во второй областной лиге КВН – маленькая, но победа?

– Да, в 2012 году мы заявили во вторую областную лигу КВН, которую, как мне видится, с достоинством отыграли: первую игру выиграли, во второй заняли 3 место, затем финал, который я считаю вполне справедливым за исключением некоторых оценок. Кстати в финале мы выиграли самый сложный КВНовский конкурс – «разминку», который раньше нам давался с трудом.

Сложности, конечно, были, но нам удавалось их преодолевать. Например, «музыкальное домашнее задание» мы переписали 4 раза за 5 дней: собирались ночью и до 5-6 часов утра переделывали, потому что редактор «рубил» все, что мы приносили. Когда наконец показали последний вариант,

редактор удивился и спросил: «Скажите, кто вам это писал»? Он не поверил, когда ответили, что мы сами.

– Мешает ли КВН учебе?

– Да. В моем случае работе очень мешает, а ребятам – учебе. В связи с этим и возникает текучесть кадров, что плохо сказывается на результате. Недавно ушел Толя Дмитриев (ФифиП) в связи с подготовкой к диплому, но пока в нескольких ребятах я уверен, что они действительно хотят играть, очень хотят.

– Внутри команды есть какие-то «специализации»: кто-то пишет тексты, кто-то пародирует, танцует, поет? Или вы все универсалы.

– Специализация для всех одна: любить, а самое главное – очень хотеть играть и выигрывать! Писать материал стараемся вместе, у «ветеранов» (я и Ярик) получается лучше, у новеньких (Ольга Плахотник, Антон Стегнюшин, Василий Карпеченко) навыков немного, но уже пытаются, и некоторый материал идет в сценарий.

– Часто ли в региональных играх КВН используют шутки и анекдоты из Интернета? Как вы к этому относитесь?

– Да, как показал финал, много материала было взято из Сети и других лиг. Еще обиднее, что этот материал показывали команды, которые заняли первое и второе места.

– Как рождаются самые удачные шутки? Как вы определяете, смешные они или нет? Быть может, «испытываете» их на родных?



Ольга Картункова «ГородЪ ПятигорскЪ» и Владимир Данилов



– Так и рождаются: уставившись в бумажку, сидишь и сочиняешь. Потом зачитываем и решаем коллегиально, а при спорных ситуациях принимаю решение сам на правах капитана. Испытания на родственниках провожу регулярно: так, после каждой репетиции читаю маме – она оценивает (еще один редактор).

– Ваша команда нуждается в новеньких, или ее состав всех устраивает?

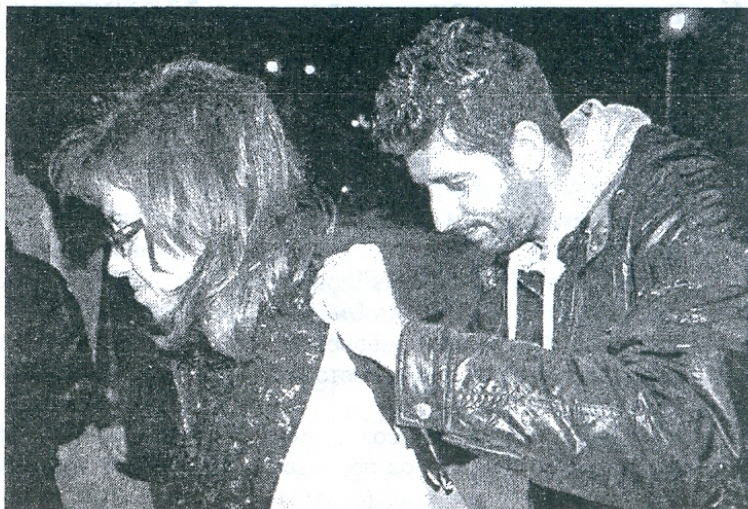
– Наша команда сейчас очень нуждается в новеньких, мы готовы рассмотреть все кандидатуры желающих участвовать. Берем в команду всех, но потом смотрим, как человек ходит на репетиции, как относится к общему делу, да и сами ребята со временем определяют, интересно им это или нет.

– Смотрите ли вы высшую лигу и есть ли у вас среди ее команд «любимчики»?

– Высшую лигу смотрим обязательно и премьер-лигу тоже. Но уже с позиции не просто зрителя: наблюдаем, какой подход к подаче материала, как построены выступления и т. д. Любимая команда «Станция Спортивная» – вице-чемпионы высшей лиги 2011.

– Какие у команды планы на этот год?

– Планируем выиграть вторую областную лигу и попасть в первую на следующий год. Также есть задумка одного коммерческого проекта.



Юлия Левандовская и Дмитрий Кожома «МСЭБ Станция Спортивная»

Еще раз скажу, что мы открыты для новых ребят, которые действительно очень хотят играть, а если пока не знают, что это такое, то пусть приходят – думаю, им понравится! Меня можно найти в «ВК», также у нашего клуба есть страничка с фотографиями и видеоматериалами – <http://vk.com/twentyfirstarea>.

– Спасибо, Владимир, за подробный рассказ. Желаем вашей команде дальнейших успехов!

## Что для Вас 8 Марта?

**И** в этом году мы обратились к сильной половине человечества – юношам нашего вуза, чтобы накануне женского праздника спросить, какой смысл они вкладывают в 8 Марта, а заодно и разведем, что же такое интересное они приготовили в качестве подарков своим однокурсницам. А у девушек попробуем узнать, какой бы подарок они хотели получить в Международный женский день.

**Андрей:**

– Это праздник девушек, женщин, бабушек. Дома мы стараемся приготовить ужин и прибраться, чтобы хотя бы один день в году оградить маму от обыденных дел. Насчет подарков одногруппницам еще не думали. Придется как-то выкручиваться, потому что их несоизмеримо больше. Поскольку студенты – народ небогатый, то всегда стоит выбор: купить что-то небольшое, но каждому, или что-то крупное, но на всех сразу, например огромный торт. Обязательно подготовим открытки, поздравления – все как обычно.

**Дмитрий:**

– 8 Марта – это такой ответный ход на 23 февраля. То есть сначала радуются жизни мужчины, а через две недели

женщины им мстят (*смеется*). На самом деле это еще один повод сказать добрые слова, прежде всего слова любви. Хорошо, что время рыцарей прошло и теперь не надо убивать драконов и спасать принцесс, поэтому я свою девушку просто поведу куда-нибудь поужинать.

Однокурсницам будем дарить скорее всего цветы. Вряд ли это будут шикарные букеты, но зато будет много слов благодарности за то, что они у нас есть: такие замечательные, добрые, красивые!

**Ирина:**

– Мне кажется, что такой праздник должен длиться хотя бы неделю! Так приятно, когда все просьбы незамедлительно выполняются. От папы я хотела бы получить деньги: я коплю на автобусный тур по Европе. От молодого человека что угодно, только не цветы и не плюшевые игрушки. От однокурсников что-нибудь незатейливое, но индивидуальное, с учетом характера. 8 Марта – начало пробуждения природы, поэтому я желаю всем девушкам и женщинам всегда цвести и никогда не увядать!

**Мария:**

– 8 Марта – хороший праздник, тем более это официальный выходной день.

Обязательно надо отмечать! В каждой семье должны быть свои традиции: так поддерживаются связи, появляется нечто, объединяющее людей. Например, в нашей семье отмечают и 23 Февраля, и 8 Марта. В Международный женский день папа с дядей готовят коронное блюдо – мясо по-французски, а мы с сестрой бегаем в поисках мимозы – моя мама ее обожает. Ну а на следующий день мы пойдем по магазинам осваивать подарочные средства. Желаю всем представительницам слабого, но прекрасного пола найти свое настоящее женское счастье!

**Владимир:**

– С одной стороны, как-то глупо говорить комплименты и дарить цветы дорогим людям в специально отведенный день. С другой стороны, если дается возможность отметить хороший праздник, поднять настроение женщинам, то почему ею не воспользоваться? В день 8 Марта обычно дарят букеты и подарки, которые все так с нетерпением ждут, будь то безделушка или долгожданная вещь. Девчонкам, думаю, подарим шоколадки, ведь все они сладкоежки, и что-нибудь из канцелярии – универсальные практичные подарки. Милые леди – студентки и преподаватели – поздравляю вас от лица всех представителей мужского пола с Международным женским днем! Помните, вы самое прекрасное и дорогое, что у нас, мужчин, есть, мы вами гордимся, восхищаемся, поэтому оставайтесь всегда такими красивыми, женственными, а главное – любимыми!



## В связи с празднованием Международного женского дня 8 Марта объявить благодарность за добросовестный труд и творческое отношение к работе:

Абловой Ирине Михайловне, доценту кафедры географии и методики обучения географии,

Анохиной Валентине Михайловне, учителю Академического лицея ОмГПУ,

Аплетаевой Ларисе Валерьевне, заведующему кабинетом учебно-методического отдела ИНПО,

Артемьевой Ларисе Борисовне, дежурному базового стационара полевых и учебно-творческих практик (с. Атак Тарского района Омской области),

Артемьевой Татьяне Федоровне, гардеробщице учебного корпуса № 5,

Бабиковой Ирине Игоревне, редактору издательства,

Басгаль Виктории Викторовне, старшему преподавателю кафедры прикладной информатики и математики,

Баталовой Екатерине Викторовне, преподавателю Университетского колледжа,

Белоусовой Ирине Васильевне, доценту кафедры монументального и декоративного искусства,

Белюченко Евгении Викторовне, уборщице помещений учебного корпуса № 1,

Беляевой Татьяне Алексеевне, доценту кафедры физики и методики обучения физике,

Бережных Ольге Борисовне, спортсисту общежития № 1, корпус 2,

Бесценной Виктории Владимировне, доценту кафедры французского языка,

Бибиковой Наталье Анатольевне, специалисту по учебно-методической работе отдела маркетинга,

Борейко Татьяне Степановне, доценту кафедры русского языка и лингводидактики,

Валяевой Светлане Ивановне, заведующему столовой санатория-профилактория «Иртышский»,

Воробьевой Нине Сергеевне, инженеру-сметчику технического отдела,

Воронцовой Ксении Васильевне, уборщице помещений учебного корпуса № 4,

Втюриной Ольге Сергеевне, старшему преподавателю кафедры практической психологии,

Герасимовой Ирине Владимировне, доценту кафедры химии и методики преподавания химии,

Герашенко Людмиле Ивановне, заведующему кабинетом научно-методического центра проблем качества образования,

Гниденко Ксении Александровне, доценту кафедры педагогики и психологии детства,

Гореловой Людмиле Кирилловне, директору музея ОмГПУ,

Губер Надежде Николаевне, начальнику военно-учетного стола,

Гудименко Оксане Викторовне, доценту кафедры общей и педагогической психологии,

Гузик Ирине Ивановне, доценту кафедры немецкого языка и межкультурной коммуникации,

Гурьяновой Галине Геннадьевне, доценту кафедры изобразительного искусства и методики его преподавания,

Давиташвили Марине Вахтанговне, старшему лаборанту факультета довузовской подготовки и дополнительного образования,

Дашьянц Людмиле Леонидовне, доценту кафедры предметных технологий начального и дошкольного образования,

Джулинской Ольге Михайловне, администратору общежития профессорско-преподавательского состава,

Димитрюк Анастасии Андреевне, менеджеру приемной комиссии,

Домановой Юлии Анатольевне, специалисту по учебно-методической работе Центра образовательных инициатив,

Дуздаль Елене Владимировне, старшему лаборанту кафедры иностранных языков второй специальности,

Елгиной Ольге Георгиевне, лаборанту лаборатории информационных и коммуникационных технологий в образовании факультета иностранных языков,

Ералиновой Баклан Касымовне, уборщице помещений учебного корпуса № 3,

Ермаковой Любви Яковлевне, уборщице помещений учебного корпуса № 2,

Жарковой Ирине Александровне, администратору санатория-профилактория «Иртышский»,

Завальниковой Наталье Владимировне, доценту кафедры экономики, менеджмента и маркетинга,

Заречневой Валентине Александровне, доценту кафедры немецкого языка и межкультурной коммуникации,

Зариповой Елене Игоревне, доценту кафедры педагогики,

Зуевой Марине Александровне, старшему лаборанту кафедры филологии,

Ивановой Галине Валентиновне, заместителю начальника управления, главного бухгалтера управления финансов и контроля,

Ильченко Наталье Владимировне, старшему преподавателю кафедры специальной психологии,

Исаевой Ирине Михайловне, ин-



структору по физической культуре Центра здоровья,

Канаевой Татьяне Сергеевне, менеджеру Центра профессиональной адаптации и трудоустройства студентов и выпускников,

Капустиной Татьяне Вячеславовне, доценту кафедры теории и методики музыкального и эстетического воспитания,

Китик Елене Евгеньевне, доценту кафедры специальной педагогики,

Князевой Наталье Николаевне, доценту кафедры психологии,

Кобылянской Ирине Витальевне, методисту учебно-методического управления,

Ковиной Алене Вячеславовне, учителю-логопеду университетского центра развития детей с особыми образовательными потребностями,

Колесниковой Марии Викторовне, доценту кафедры социальной педагогики и социальной работы,

Колосовой Евгении Владимировне, заведующему кабинетом кафедры информатики и методики обучения информатике,

Коновченко Наталье Дмитриевне, доценту кафедры английского языка,

Коптевой Элеоноре Ивановне, доценту кафедры литературы и культурологии,

Кузнецовой Елене Ивановне, доценту кафедры технологии и методики преподавания технологии,

Курило Юлии Анатольевне, доценту кафедры технологии и методики преподавания технологии,

Кутузовой Анастасии Юрьевне, заместителю начальника отдела учебно-методического управления,

Ланщиковой Галине Александровне, доценту кафедры дизайна,

Левченко Маргарите Игоревне, специалисту по учебно-методической работе кафедры монументального и декоративного искусства,

Лопатиной Марине Васильевне, ассистенту кафедры иностранных языков (межфак),



Мазуровой Елене Владимировне, специалисту по учебно-методической работе кафедры теории и методики обучения математике,

Максименко Елене Сергеевне, специалисту по учебно-методической работе спортивного клуба «Буревестник»,

Малаховой Татьяне Васильевне, пекарю столовой учебного корпуса № 1,

Мальцевой Виктории Алексеевне, инженеру-лаборанту кафедры биологии,

Мануйловой Лидии Михайловне, доценту кафедры социальной педагогики и социальной работы,

Мельниченко Ирине Валентиновне, коменданту общежития № 1, корпус 2,

Михайленко Светлане Геннадьевне, документоведу общего отдела,

Михайловой Ольге Васильевне, старшему преподавателю кафедры французского языка,

Москалец Юлии Васильевне, доценту кафедры основ безопасности жизнедеятельности и методики обучения биологии,

Мурашкиной Майнур Карымовне, уборщику помещений учебного корпуса № 3,

Мухиной Нине Рудольфовне, начальнику научно-исследовательского отдела,

Мякишевой Марии Владимировне, доценту кафедры педагогики и психологии детства,

Навойчик Евгении Юрьевне, доценту кафедры отечественной истории,

Наумовой Наталье Валерьевне, уборщику помещений учебного корпуса № 2,

Никитиной Ларисе Борисовне, профессору кафедры русского языка и лингводидактики,

Носковой Людмиле Валерьевне, старшему преподавателю кафедры экономики, менеджмента и маркетинга,

Овчинниковой Татьяне Маратовне, старшему преподавателю кафедры философии,

Озеровой Нонне Николаевне, кондитеру столовой учебного корпуса № 1,

Олещенко Людмиле Михайловне, доценту кафедры всеобщей истории, социологии и политологии,

Осадчук Ольге Леонидовне, доценту кафедры профессиональной педагогики, психологии и управления,

Осипюк Ирине Федоровне, старшему преподавателю кафедры иностранных языков второй специальности,

Панченко Надежде Васильевне, специалисту по закупкам юридического отдела,

Поморцевой Светлане Владимировне, доценту кафедры предметных технологий начального и дошкольного образования,

Поповой Светлане Владимировне, старшему преподавателю кафедры теории :: методики музыкального и эстетического воспитания,

Портнягиной Елене Владимировне, доценту кафедры правоведения, государственного и муниципального управления,

Посаженниковой Алене Владимировне, заместителю директора высшей бизнес-школы,

Потаниной Екатерине Ивановне, доценту кафедры всеобщей истории, социологии и политологии,

Примаков Наталье Васильевне, старшему преподавателю кафедры массовой информации и коммуникации,

Проданик Надежде Владимировне, доценту кафедры литературы и культурологии,

Прокопенко Ирине Владимировне, научному сотруднику музея археологии и этнографии,

Прониной Наталье Константиновне, доценту кафедры академической живописи и рисунка,

Птухе Марине Витальевне, инженеру-лаборанту кафедры экологии и природопользования,

Рагулино Марине Ивановне, профессору кафедры информатики и методики обучения информатике,

Рейн Антонине Викторовне, инженеру-лаборанту кафедры основ безопасности жизнедеятельности и методики обучения биологии,

Ремневой Екатерине Витальевне, доценту кафедры биологии,

Рудаковой Наталье Николаевне, старшему преподавателю кафедры английского языка,

Рычаговой Марине Владимировне, инженеру-энергетику управления ресурсного обеспечения,

Салимьяновой Ирине Викторовне, специалисту по учебно-методической работе кафедры русского языка как иностранного,

Сальниковой Нине Александровне, доценту кафедры дизайна,

Сафиулиной Светлане Николаевне, заместителю начальника управления, главного бухгалтера управления финансов и контроля,

Сафоновой Марине Сергеевне, инженеру-лаборанту кафедры химии и методики преподавания химии,

Скляр Марине Александровне, заведующему кабинетом кафедры сервиса и туризма,

Смирновой Елене Ивановне, старшему преподавателю кафедры физического воспитания,

Солодухиной Вере Александровне, старшему преподавателю кафедры академической живописи и рисунка,

Старченко Марии Сергеевне, специалисту по учебно-методической работе филологического факультета,

Степановой Марине Ивановне, уборщику помещений учебного корпуса № 4,

Султановой Асемгуль Мухтаровне, специалисту по кадрам отдела кадров,



Суровикиной Светлане Анатольевне, заведующему кафедрой физики и методики обучения физике,

Сухостав Ольге Анатольевне, доценту кафедры физического воспитания,

Талалаевой Светлане Анатольевне, директору Центра молодежной политики и профессионального воспитания,

Тинис Светлане Эдуардовне, программисту Интернет-центра,

Тихоновой Зое Михайловне, инженеру научно-исследовательского отдела,

Усовой Светлане Прохоровне, учителю Академический лицей ОмГПУ,

Федюниной Ольге Леонардовне, начальнику отдела студенческого контингента,

Фисенко Татьяне Петровне, доценту кафедры математического анализа, алгебры и геометрии,

Форманенко Татьяне Акимовне, старшему преподавателю кафедры иностранных языков (межфак),

Фроловой Татьяне Анатольевне, доценту кафедры правоведения, государственного и муниципального управления,

Хитриной Ирине Юрьевне, доценту кафедры практической психологии,

Цыгановой Ирине Викторовне, доценту кафедры управления развитием образования,

Чекалевой Надежде Викторовне, проректору по социальной и воспитательной работе,

Черненко Елене Викторовне, доценту кафедры отечественной истории,

Четвериковой Татьяне Юрьевне, доценту кафедры специальной педагогики,

Чехуновой Наталье Вячеславовне, помощнику ректора,

Чуркиной Наталье Ивановне, доценту кафедры педагогики,

Шевкуновой Галине Юрьевне, лаборанту Центра образовательных инициатив,

Шульге Евгении Владимировне, доценту кафедры прикладной информатики и математики,

Эрешовой Айнаш Аслбековне, редактору газеты «Молодость»,

Яковлевой Галине Николаевне, уборщику помещений учебного корпуса № 1,

Яскиной Ольге Александровне, специалисту по учебно-методической работе высшей бизнес-школы.



# Как избежать обмана при трудоустройстве

**С**егодня мы расскажем об основных правилах, которые позволяют избежать обмана при прохождении собеседования и трудоустройстве.

Распознать мошеннические компании можно еще на этапе просмотра объявлений о наличии вакансий. Как правило, информация в них крайне мало, отсутствует название организации; не существует сайта, на котором можно было бы получить дополнительные сведения, а найти компанию в справочниках не представляется возможным. В строке «контакты» указываются только мобильные номера телефонов. При этом предлагается высокий уровень заработка, а название должности и описание обязанностей сотрудника отсутствуют. Чаще всего профессиональные и личностные качества кандидатов не имеют значения. Такое объявление может звучать так: «В связи с расширением штата объявляем набор сотрудников. Требования: образование не ниже среднего (то есть наличия аттестата об окончании школы, видимо, достаточно), возраст от 18 лет. Заработная плата: 1500 руб. в день + премии в конце месяца, карьерный рост, обучение за счет компании и т.д.», или так: «Устал считать копейки? Приходи! Научим зарабатывать большие деньги! Доход: от 30000 руб.».

Довольно часто на этапе прохождения собеседования нечистые на руку компа-

нии предлагают кандидату на должность пройти платное обучение, профессиональные тесты, купить обучающие материалы (справочники, диски и т.д.), оплатить приобретение специализированной формы одежды. Необходимо помнить, что все расходы, связанные с трудоустройством, работодатель берет на себя.

При трудоустройстве на работу необходимо быть крайне внимательными. Если работодатель не заключает с вами трудовой договор в письменной форме, либо, заключив его, не выдает второй экземпляр на руки, то вас скорее всего хотят обмануть. Также следует забить тревогу, если в трудовом договоре не указан размер оклада (тарифной ставки), либо указана совершенно иная сумма (заниженная, чтобы уменьшить налогооблагаемую базу компании). Важно также уточнить, как будет формироваться та сумма, которую вы станете получать за свою работу. Многие работодатели указывают размер заработной платы без вычета 13 % налога на доходы физических лиц. Обмана здесь нет: это действительно деньги, которые компания по факту вам начисляет, но получите вы в итоге, например, не 15000, а 13050 рублей. Обратите внимание на условия прохождения испытательного срока, длительность которого не должна превышать трех месяцев, на уровень оплаты в этот период. Самое главное, как при



трудоустройстве на постоянной основе, так и на период прохождения испытательного срока, с вами должен быть заключен трудовой договор.

Теперь вернемся к началу поиска работы, так как успех вашей трудовой деятельности, карьерный рост, достойная оплата труда во многом зависят от перспективности и надежности той организации, которую вы выберете. Поэтому еще в начале пути рекомендуем проверить репутацию компаний. Просмотрите всю имеющуюся информацию в Интернете, изучите сайты о «черных» работодателях, обратитесь за консультацией к специалистам кадрового агентства «Золотой фонд». И, если компания достойная, условия работы вам подходят, смело отправляйтесь на собеседование.

Надеемся, эти рекомендации помогут найти вам, уважаемые соискатели, достойную и высокооплачиваемую работу.

## Вакансии

### Сфера образования:

- требуются учителя иностранных (английский, немецкий, французский) языков, русского языка и литературы, биологии, химии, истории, информатики, математики, физики, музыки, изо, начальных классов, ОБЖ; воспитатели, психологи, монтессори-педагоги, социальные педагоги, олигофренопедагоги, логопеды, дефектологи. Уровень з/п: от 10 000 до 15 000 руб. Различные варианты педагогической нагрузки;
- специалист по учебно-методической работе (з/п: от 5000 руб.);
- лаборант (з/п: от 5000 руб.);
- администратор (з/п: от 9000 руб.);
- секретарь в деканат (з/п: от 4500 руб.)

### Другие сферы:

- системный администратор (неполная занятость, з/п: от 5000 руб.);
- звукооператор в КДЦ (з/п: от 7000 руб.);
- социолог (полная занятость, з/п: 8000 руб.);
- специалист по международным связям со знанием английского языка (з/п: от 17000 руб.);
- бортпроводники со знанием английского языка (з/п: от 30000 руб.);
- лаборант-физик (з/п: от 12000 руб.);
- администратор в отель (з/п: 12000 руб.);

- менеджер по работе с клиентами (з/п: от 15000 руб., сфера деятельности: PR, маркетинг);
- помощник бухгалтера (з/п: от 5000 руб.);
- комплектовщик (з/п: от 12 000 до 18 000 руб.);
- продавец (з/п: от 10000 руб.);
- специалист по социальной работе (з/п: от 8000 руб., возможно без опыта работы);
- менеджер по продажам (оклад 3 000 руб. + % от продаж, возм. частичная занятость, сфера деятельности: маркетинг, реклама);
- программист (з/п: от 10 000 руб., госучреждение);
- дизайнер (з/п: 12000 руб.);
- секретарь (з/п: от 5000 руб.);
- секретарь руководителя в вуз (з/п: от 6500 руб.);
- кредитный консультант в банк (з/п: договорная);
- финансовый консультант в банк (неполная занятость, з/п: договорная);
- специалист call-центра отдела обслуживания вызовов в банк (з/п: 15000–18000 руб., график работы – сменный, работа в банке);
- оператор связи (з/п: 6000–15000 руб.);
- мерчендайзер (з/п: от 10000 руб.);
- торговый представитель (от 10000 руб.);

### Адрес:

г. Омск, наб. Тухачевского, 14, каб. 203, т. 25-33-79.

Сайт: <http://golden.omgpu.ru/>

[http://vkontakte.ru/zolotoy\\_fond\\_omgpu](http://vkontakte.ru/zolotoy_fond_omgpu)

E-mail: [golden@omgpu.ru](mailto:golden@omgpu.ru)

- менеджер по региональным продажам (з/п: 10 000 руб. + % от продаж);
- менеджер по продвижению образовательных услуг (з/п: договорная);
- менеджер по рекламе;
- водитель-экспедитор (полная занятость, з/п: 15000 руб.);
- охранник (полный рабочий день, з/п: от 15000 руб.)

### Вакансии для студентов:

- специалист по защите информации (гибкий график, з/п: от 6000 руб.);
- консультант по банковским продуктам в Сбербанк (неполная занятость, з/п: договорная);
- интервьюер (з/п: от 50 руб. за анкету);
- менеджер по продажам (з/п: от 8000 руб.);
- промоутер (гибкий график работы);
- менеджер активных продаж (з/п: от 5 000 руб., гибкий график работы, работа в юридической компании);
- инвестиционный консультант (з/п: 1500 руб./договор, свободный график работы);
- тайный покупатель (з/п: 80 руб. за анкету);



# Альтернативная армия: за и против

21 февраля состоялось очередное заседание дискуссионного клуба «Мой выбор». Тему выбрали как всегда интересную и неоднозначную: «Альтернативная армия: за и против». Скажу не только как член жюри, но и как завсегдатай заседаний, что данная встреча, на мой взгляд, была одной из самых познавательных, эмоциональных и свободных в общении. Возможно, сказало то, что несколько изменился формат проведения дискуссии: все участники без исключения отметили,

Артем Кравцов



что без строгого регламента истину в споре искать гораздо увлекательнее. Как и всегда, мнения студентов по обозначенной проблеме разделились. Многие согласились с тем, что альтернативная армия в демократическом обществе необходима, что она является доказательством существования права выбора, что служащие в такой армии мужчины смогут заполнить те ниши на рынке труда, которые не пользуются популярностью ввиду низкой зарплаты: хосписы, больницы. Однако нашлись те, кто считает, что альтернативная армия в том виде, в котором она существует сейчас, себя не оправдывает,

поскольку не разработана до конца законодательная база. К тому же, во-первых, если говорить о пацифистах, то в военной армии есть масса должностей, не связанных непосредственно с оружием, а во-вторых, основная часть людей, желающих проходить службу в альтернативной армии, не имеет профессиональной подготовки, а значит реальной пользы обществу принести не может.

В ходе дискуссии были затронуты общие проблемы российской армии, такие как дедовщина, потеря времени и инициативности, поставлено под сомнение утверждение, что только в армии становятся настоящими мужчинами.

Поскольку в дискуссии принимали активное участие все присутствующие, то члены жюри в этот раз не смогли выбрать явного лидера. Конечно, новичкам сложно бороться с такими корифеями спора, как Александр Кислый и Михаил Новиков, но теперь можно с уверенностью сказать, что у них появились сильные конкуренты. Например, нельзя не отметить убедительную точку зрения Максима Симона, уверенную позицию Александра Гошкодера, разумность доводов Егора Ровейна.

Дискуссионный клуб – это замечательная возможность не только узнать что-то новое, не просто выразить свою точку зрения, но и возможность научиться выражать ее точно и убедительно. Известно, что мнение о человеке можно составить за пять минут общения с ним. Правильно строить предложения, уметь анализировать и доносить информацию, к месту приводить примеры и факты, преодолевать психологические барьеры – все это значимо для человека любой профессии. Поэтому приходите на заседания клуба, не пожалеете.

А. Эршова

А. Гошкодер (слева):

– Допустим, отправляют меня в армию в Ростов...

Александр Кислый (справа):

– Размечтался! В Читу!



## Здоровый образ

В России могут запретить продажу алкоголя лицам до 21 года. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму знаменитым хоккеистом и членом Совета Федерации Вячеславом Фетисовым. Если парламентарии одобряют инициативу, запрет коснется всех видов алкогольных напитков.

Вячеслав Фетисов, первый заместитель главы Комитета Совета Федерации по социальной политике:

– Сегодня проблема употребления алкоголя молодежь касается каждого. Социологические опросы показывают, что категория тех граждан, которые в возрасте от 16 до 21 года регулярно употребляют алкогольные напитки, каждый год увеличивается в среднем на 10 процентов. При этом я считаю, что большинство молодежи все-таки начинает употреблять спиртное не дома, а в подростковых компаниях.

Но именно в этом возрасте идет формирование и закрепление жизненной позиции. В этой ситуации акцент на употребление алкоголя смещает ее в ту сторону, которая в итоге может привести к употреблению наркотиков, совершению преступлений.

Однако стоит задуматься о другой стороне вопроса. Есть научные данные, которые говорят о том, что при смене приоритетов в сознании человека интерес от алкоголя смещается в сторону здорового образа жизни. Именно поэтому необходимо обеспечить молодежи альтернативу, концентрирующуюся не только на пропаганде здорового образа жизни, но и на наличии реальных мест, где можно заниматься спортом, с пользой для здоровья проводить время. Нужно строить дворцы спорта, обеспечить каждый населенный пункт местами, где молодежь могла бы собираться не для того, чтобы употреблять спиртное, а для того чтобы заниматься полезными для здоровья делами.



# Инновационная деятельность молодежи

19 февраля в главном корпусе состоялся семинар для молодых ученых ОмГПУ «Инновационная деятельность молодежи». На мероприятие были приглашены молодые преподаватели, аспиранты и студенты. В начале встречи Н.В. Чекалева, проректор по воспитательной и социальной работе, отметила, что научной молодежи нашего вуза необходимо больше общаться друг с другом, чтобы расширять горизонты возможностей в области научной работы и чтобы вместе подумать о своем будущем. Подобному общению и был посвящен данный семинар, в программу которого вошли три доклада.

С.В. Назаров, директор Студенческого бизнес-инкубатора ОмГПУ (104 кабинет, главный корпус), рассказал о программах, федеральных и региональных, предназначенных для стимулирования инновационной активности и научно-технического творчества молодежи (программы «Старт», «Умник», «Развитие», «Зворыкинская премия» и др.) и пригласил заинтересовавшихся на консультации.

Н.С. Макарова, доцент кафедры педагогики, в своем докладе осветила понятие «индекса научного цитирования» – одного из ключевых показателей, широко используемого во всем мире для оценки работы исследователей и научных коллективов, журналов. Наталья Станиславовна рассказала о библиографической базе данных научных публикаций российских ученых – Российском индексе научного цитирования (eLibrari.ru), которая предназначена не только для оперативного обеспечения научных исследований актуальной справочно-библиографической информацией,

но является также и мощным инструментом, позволяющим осуществлять оценку результативности и эффективности деятельности научно-исследовательских организаций, ученых, уровень научных журналов и т.д. Поисковые и информационные сервисы базы данных эффективно реализуют различные виды поиска информации, анализируют и рассчитывают индексы цитирования отдельных авторов, научных коллективов и организаций, тематических направлений. Индекс цитирования становится все более популярным в России и получает все большее распространение: так, одним из условий на получение некоторых грантов является именно высокий индекс цитирования. В связи с этим собравшиеся обсудили и методы повышения этого индекса.

Ю.С. Тихонова, научный сотрудник научно-исследовательского отдела пригласила гостей семинара посетить научно-исследовательский отдел (234 кабинет, главный корпус), где им могут подробно рассказать о проводимых Министерством образования и науки РФ грантах, помогут оформить заявку, обеспечат сопровождение на всех этапах конкурсов. Например, в прошлом году два сотрудника ОмГПУ выиграли гранты на дальнейшие исследования. «Главное – не отчаиваться после первых неудач, а продолжать подавать заявки на участие», – отметила Юлия Сергеевна.

По окончании встречи поступило предложение организовать межвузовский семинар для молодых ученых на базе санатория-профилактория «Иртышский», где участники смогут обменяться опытом и найти единомышленников.



Цель программы «Старт» – государственная поддержка малых инновационных предприятий, стремящихся разработать и освоить производство нового товара, изделия, технологии или услуги с использованием результатов своих научно-технологических исследований. Программа рассчитана на три года. Объем финансирования от фонда составляет 1 млн. рублей.

Основные задачи программы «Умник» – выявить молодых ученых, стремящихся самореализоваться через инновационную деятельность, и стимулировать массовое участие молодежи в научно-технической и инновационной деятельности путем организационной и финансовой поддержки инновационных проектов. В этой программе могут принять участие граждане РФ в возрасте от 18 до 28 лет включительно, предлагающие к рассмотрению научно-технические проекты, отвечающие следующим условиям:

- новизна и актуальность;
- техническая значимость продукции или технологии;
- реальность коммерческой реализации проекта.

Программа рассчитана на два года. Каждый победитель программы получает по 200 тыс. рублей в год.

Программа «Развитие» оказывает прямую финансовую поддержку малым инновационным предприятиям, реализующим проекты по разработке и освоению новых видов наукоемкой продукции и технологий на основе принадлежащей этим предприятиям или государственным научным организациям интеллектуальной собственности. Максимальный объем финансирования одного проекта по программе – 15 млн. рублей.

«Зворыкинская национальная премия» в области инноваций для молодых ученых и специалистов – это ежегодный конкурс инновационных проектов, который проводится Федеральным агентством по делам молодежи. Участие в конкурсе – бесплатное. Участниками конкурса могут стать граждане РФ в возрасте от 14 до 30 лет (имеющие научную степень – до 35 лет), представляющие инновационные проекты.

В ОмГПУ консультации можно получить в Студенческом бизнес-инкубаторе по адресу: ул. наб. Тухачевского, 14, каб. 104, тел/факс: 27-50-38, e-mail: biz-ink@omgpu.ru

Пишите, заходите. Редакция газеты «Молодость»  
644099, Омск,  
Наб. Тухачевского, 14, каб. 254.  
e-mail: molodost@omgpu.ru  
Тел. 23-57-93  
Редактор А.А. Эршова.  
Распространяется бесплатно. Тираж 600.  
Издательство ОмГПУ