

# Рабочее время, время отдыха, заработная плата и нормирование труда педагогического работника



заведующий кафедрой  
правоведения, ГМУ ОмГПУ,  
д.полит.н., доцент  
Е.В. Безвиконная

## *Содержание:*

1. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.
2. Понятие и виды времени отдыха. Отпуск.
3. Заработная плата. Система оплаты труда. Формы заработной платы и система премирования.
4. Нормирование труда.



**Рабочее время**  
(главы 15 – 16)



**Оплата и  
нормирование труда**  
(главы 20 – 22)



**Время отдыха**  
(главы 17 – 19)

# Рабочее время -

время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством относятся к рабочему времени

**Нормальная продолжительность  
рабочего времени не может превышать  
40 часов в неделю.**



Коллективный договор

Правила внутреннего  
трудового распорядка  
(ПВТР)

Расписание занятий

**УТВЕРЖДЁН**

**От работодателя**

Директор МБОУ «Львовская  
средняя общеобразовательная школа  
Новооскольского района  
Белгородской области»  
Р.П. Сыроватская

«27» декабря 2022 г.

**СОГЛАСОВАН**

**От работников**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
учреждения  
«Львовская средняя  
общеобразовательная  
школа Новооскольского  
района Белгородской  
области»  
О.А. Филиппова

«27» декабря 2022 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Львовская средняя общеобразовательная школа**  
**Новооскольского района Белгородской области»**  
**на период с «01» января 2023 года по «31» декабря 2025 года**

Коллективный договор утвержден на общем собрании работников  
«27» декабря 2022 года (протокол № 4)

Рабочее время и время отдыха

Оплата и нормирование труда

Социальные гарантии и льготы

Охрана труда и здоровья

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ульяновска  
"Средняя школа № 85"

ПРИНЯТО:

На заседании общего собрания  
трудового коллектива  
№1 от 17.01.2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации  
О.С.Кичаева  
« 17 » января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы  
\_\_\_\_\_ М. Ю. Селезнев

Приказ № 16 от 17.01.2022 г.



Селезнев Михаил  
Юрьевич  
я подтверждаю этот  
документ своей  
удостоверяющей  
подписью  
место подписания  
2022.01.26 14:53:  
07+04'00'

**ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

регламентируют порядок приёма и увольнения  
работников, основные права, обязанности и  
ответственность сторон трудового договора, режим  
работы и время отдыха, применяемые к работникам  
меры поощрения и взыскания

# Продолжительность рабочего времени

ВИД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ В НЕДЕЛЮ	ОПЛАТА
НОРМАЛЬНОЕ	40 часов	В полном объеме
<b>СОКРАЩЕННОЕ</b> (ст. 92)	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Работникам до 16 лет -не более 24 часа</li><li><input type="checkbox"/> Работникам от 16до18 лет -не более 35 часов</li><li><input type="checkbox"/> (обучающимся сокращается еще на половину)</li><li><input type="checkbox"/> Инвалидам I- II группы- не более 35 часов</li><li><input type="checkbox"/> Работникам с опасными и вредными условиями труда -не более 36 часов</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Педагогическим работникам- 36 часов</li><li><input type="checkbox"/> Медицинским работникам-39 часов</li></ul>	В полном объеме
<b>НЕПОЛНОЕ</b> (ст. 93)	<p>Работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену),неделю по просьбе:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> беременной женщины</li><li><input type="checkbox"/> родителю ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)</li><li><input type="checkbox"/> лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением и т.д.</li></ul>	Пропорционально отработанному времени

# Сокращенная продолжительность Rt педагогического работника

## Статья 333 ТК РФ Продолжительность рабочего времени педагогических работников

Приказ Министерства  
образования и науки РФ  
от 22 декабря 2014 г. № 1601  
«О продолжительности рабочего  
времени (нормах часов  
педагогической работы за ставку  
заработной платы) педагогических  
работников и о порядке  
определения учебной нагрузки  
педагогических работников,  
оговариваемой в трудовом  
договоре»

**не более 36 часов в неделю**

### 36 часов

- профессорско-преподавательский состав;
- старшие воспитатели;
- педагоги-психологи;
- социальные педагоги;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- старшим вожатым;
- инструкторам по труду;
- педагогам-библиотекарям;
- методисты и старшие методисты;
- тьюторы;
- руководители физического воспитания;
- преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты

### 20 часов

- учителя-дефектологи;
- учителя-логопеды.

### 18 часов

- учителя;
- преподаватели организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;
- педагоги дополнительного образования и старшие педагоги дополнительного образования;
- тренеры-преподаватели и старшие тренеры-преподаватели;
- учителя иностранного языка дошкольных образовательных организаций;
- преподаватели СПО.

# Рабочее время педагогического работника

1. Учебная (преподавательская);

регулируется

2. Иная часть:

не регулируется

- ❖ воспитательная работа;
- ❖ практическая подготовка обучающихся;
- ❖ индивидуальная работа с обучающимися;
- ❖ научная, творческая и исследовательская работа;
- ❖ а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися).

**Норма часов учебной (преподавательской) работы устанавливается в астрономических часах!**

При этом норма часов учебной (преподавательской) работы ряда категорий работников включает перемены и динамическую паузу.

**ПРИКАЗ Минобрнауки РФ  
от 11.05.2016 № 536  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ  
РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И  
ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
И ИНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»**

**Учебная (преподавательская)  
нагрузка исчисляется исходя из  
продолжительности занятий, не  
превышающей 45 минут!**

- а) режим деятельности организации, связанный с **круглосуточным пребыванием** обучающихся, пребыванием их в течение определенного времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы организации;
- б) продолжительность рабочего времени или норм часов педагогической работы за **ставку заработной платы**, а также продолжительность рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации иным работникам по занимаемым должностям;
- в) **объем фактической учебной** (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;
- г) время, необходимое для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- д) время, необходимое для выполнения педагогическими работниками и иными работниками **дополнительной работы** за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

# Другая часть педагогической работы регулируется ?

## Самостоятельно

- подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся

## ПВТР

- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся

## Графиками, планами, расписаниями

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях

## Планами и графиками организации

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний

## Трудовым договором

- классное руководство

## Локальными актами

- периодические кратковременные дежурства

**Важно!** В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

## Статья 94. ТК Продолжительность ежедневной работы (смены)

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
от 14 до 15 лет	4 часа
от 15 до 16 лет	5 часов
от 16 до 18 лет	7 часов
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	2,5 часа
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	4 часа
Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать	при 36-часовой рабочей неделе - <b>8 часов</b> ; при 30-часовой рабочей неделе и менее - <b>6 часов</b>

## Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается **на час**.



Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать **5 часов**.

В организациях , где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется **предоставлением работнику дополнительного времени отдыха** или, с согласия работника, **оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы**

# Статья 96 ТК Работа в ночное время

## Ночное время - с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки

### **Не сокращается продолжительность работы**

- для тех кому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени,
- для принятых специально для работы в ночное время

### **К работе в ночное время не допускаются:**

- беременные;
- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений

### **С письменного согласия работника допускаются :**

- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет,
- инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов,
- осуществляющие уход за больными членами их семей
- воспитывающие без супруга детей в возрасте до 5 лет

# Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени

## сверхурочная работа (ст. 99)

- ❑ за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени

Трудовое законодательство не запрещает работодателю **устанавливать ненормированный рабочий день** для педагогических работников, но с учетом **сокращенной продолжительности рабочего времени**

## ненормированный рабочий день (ст. 101)

- ❑ особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

Коллективный  
договор

# Режимы рабочего времени (Глава 16)

<b>ВИД</b>	<b>ХАРАКТЕРИСТИКА</b>
<b>Ненормированный рабочий день (ст. 101)</b>	режим, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени
<b>Режим гибкого рабочего времени (ст. 102)</b>	начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.
<b>Сменная работа (ст. 103)</b>	работа в 2, 3 или 4 смены - в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг
<b>Вахтовый метод</b>	применяется при значительном удалении места работы от места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов
<b>Дробный режим рабочего времени (ст. 105)</b>	если интенсивность работ неодинакова в течение рабочего дня, рабочий день может быть разделен на части, с тем чтобы его общая продолжительность не превышала установленной продолжительности ежедневной работы

# Рабочее время педагогического работника



**нормируемая часть  
рабочего времени  
(учебная нагрузка)**



**ненормируемое  
рабочее время**

- правила трудового распорядка;
- расписание;
- трудовой договор;
- график дежурств

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от «26»марта2021 г

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом Протокол № 4 от «01»апреля 2021 г

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МДОУ № 6 \_\_\_\_\_ Н.И. Бурмистрова

Приказ № 31/1 от «01»апреля2021г

**СОГЛАСОВАНО** Председатель ППО \_\_\_\_\_ С.В. Жихарева

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 6**



## **Понятие и виды времени отдыха**

# Время отдыха

- это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

ТК РФ относит к видам времени отдыха (ст. 107):

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

# Перерыв для отдыха и питания

(ст. 108)

- продолжительностью не более двух 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Правила внутреннего  
трудоого  
распорядка

Указанный перерыв может **не предоставляться работнику**, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.



# Разделение рабочего дня на части

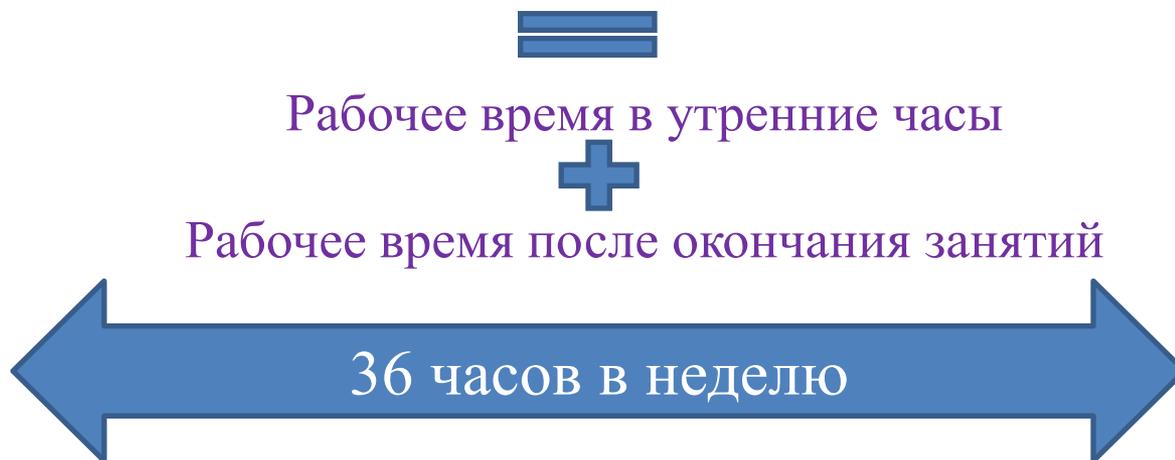
Важно! При составлении графиков работы педагогических и иных работников **перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются!**

**В исключительных случаях** в организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, в которых *чередуются воспитательная и учебная деятельность* в течение дня в пределах установленной нормы часов, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) устанавливает локальным нормативным актом для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах обучающихся школьного возраста, **режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы** в порядке и размерах, предусмотримых коллективным договором.

Коллективный  
договор

Перерывы в работе, образующиеся в связи с выполнением воспитателями педагогической работы сверх установленных норм, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

## Суммированный учет рабочего времени (ст. 104)



При составлении расписаний занятий организация обязана **исключить нерациональные затраты времени работников**, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

# Выходные дни

(ст. 111)

- При 5 рабочей неделе работникам предоставляются **два ВЫХОДНЫХ** дня в неделю
- При 6 рабочей неделе – **один ВЫХОДНОЙ день**
- Общим выходным днем является воскресенье.



# Нерабочими праздничными днями (ст. 112) в РФ являются:

- ❑ 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- ❑ 7 января – Рождество Христово;
- ❑ 23 февраля – День защитника Отечества;
- ❑ 8 марта – Международный женский день;
- ❑ 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- ❑ 9 мая – День Победы;
- ❑ 12 июня – День России;
- ❑ 4 ноября – День народного единства.

# **ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ ПРОИЗВОДИТСЯ С ИХ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ**

## **БЕЗ ИХ СОГЛАСИЯ ДОПУСКАЕТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:**

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения.

**Отпуск** это время отдыха, предоставляемое работнику в соответствии с законодательством, в течение которого работник свободен от выполнения трудовой функции

**Все отпуска в зависимости от цели их предоставления можно разделить на две группы:**

- 1) отпуска, предоставляемые для восстановления трудоспособности работника;
- 2) отпуска, предоставление которых связано с социальным статусом работника.

# Отпуска, предоставляемые для восстановления трудоспособности работника

- ❑ ежегодные основные оплачиваемые отпуска (28 календарных дней);
- ❑ удлиненный основной отпуск (например, отпуск, предоставляемый работникам в возрасте до 18 лет (31 календарный день);
- ❑ дополнительные отпуска, предоставляемые: работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за особый характер работы.

# Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

## 1. Дошкольные образовательные организации

1. Педагогические работники, должности которых указаны в [подразделе 2 раздела I](#) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей), за исключением должностей педагогических работников, указанных в [пунктах 4 и 5](#) настоящего раздела 42
2. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 1 раздела II](#) номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в [пункте 5](#) настоящего раздела 42
3. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 2 раздела II](#) номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в [пункте 6](#) настоящего раздела 42
4. Педагогические работники, должности которых указаны в [подразделе 2 раздела I](#) номенклатуры должностей, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении 56
5. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 1 раздела II](#) номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении 56
6. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 2 раздела II](#) номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью 56

Постановление  
Правительства РФ  
от 14.05.2015 № 466  
«О ежегодных  
основных  
удлиненных  
оплачиваемых  
отпусках»

## Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

**III. Общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования**

1. Педагогические работники, должности которых указаны в [разделе I](#) номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в [пункте 5](#) настоящего раздела

56

2. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 1 раздела II](#) номенклатуры должностей

56

3. Руководители, должности которых указаны в [подразделе 2 раздела II](#) номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью

56

4. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении

56

5. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в [пункте 4](#) настоящего раздела

42

Постановление  
Правительства РФ  
от 14.05.2015 № 466  
«О ежегодных  
основных  
удлиненных  
оплачиваемых  
отпусках»

## Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, **не реже чем через каждые 10 лет** непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года

Приказ Минобрнауки России  
от 31.05.2016 № 644  
«Об утверждении Порядка  
предоставления  
педагогическим работникам  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность,  
длительного отпуска сроком до  
одного года»

- За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).
- За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

## Отпуска, предоставление которых связано с социальным статусом работника

- ❑ отпуска работникам, имеющим семейные обязанности;
- ❑ отпуска работникам, совмещающим работу с обучением;
- ❑ отпуск без сохранения заработной платы.

# Порядок предоставления отпусков (ст. 122)

- ❑ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**
- ❑ Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно.**
- ❑ Право на отпуск **за первый** год работы возникает у работника по истечении **6 месяцев** его непрерывной работы в данной организации.
- ❑ По соглашению сторон может быть предоставлен и до истечения **6 месяцев.**

**До истечения 6 месяцев непрерывной работы  
оплачиваемый отпуск по заявлению работника  
должен быть предоставлен (ст. 122):**

- женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев;

# Очередность предоставления отпусков

(ст. 123)

- определяется в соответствии с *графиком отпусков*, утверждаемым работодателем за 2 недели до наступления календарного года.
- о времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за *2 недели до его начала*.

**Отпуск может быть разделен на части**  
(ст. 125)

- ❑ При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
- ❑ Вторую часть отпуска можно дробить на любые части (в том числе на 1 – 2 дня).

## Перенесение отпуска на следующий рабочий год (ст. 125)

- Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть **заменена денежной компенсацией** (ст. 126).

# Отпуск без сохранения заработной платы

(ст. 128)

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до 5 календарных дней.

# Оплата и нормирование труда

Ст. 129

**Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд** в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад



Компенсации



Стимулирующие

## Формы оплаты труда

Выплата заработной платы производится в денежной форме **в валюте Российской Федерации (в рублях).**

## Статья 135.

### Установление заработной платы

Трудовой  
договор

Локальные нормативные акты,  
устанавливающие системы оплаты  
труда, принимаются работодателем  
**с учетом мнения представительного  
органа работников.**

Коллективный  
договор

# Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ст. 136)

□ При выплате заработной платы работодатель обязан **извещать в письменной форме каждого работника:**

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

**Организация: ООО "PPT.ru"**

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА АВГУСТ 2022

**Пэлээшин Петр Петрович**

Организация: ООО "PPT.ru"

Подразделение: Цех

**К выплате:**

Должность: Карщик

Оклад (тариф): 99

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
<b>Начислено:</b>					<b>32 569,66</b>	<b>Удержано:</b>		<b>4 234,00</b>
Оплата по часовому тарифу	авг. 2022	20	180	180,00 час.	17 820,00	НДФЛ	авг. 2022	4 234,00
Доплата за переработки при суммированном учете рабочего времени	авг. 2022			40,00 час.	1 980,00	<b>Выплачено:</b>		<b>28 335,66</b>
Доплата за работу в ночное время	авг. 2022			33,00 час.	653,40	За первую половину месяца (Банк, вед. № 95 от 30.08.22)	авг. 2022	8 316,00
Компенсация отпуска (Отпуск основной)	31.08			11,67 дн.	12 116,26	Увольнения, межрасчет (Банк, вед. № 98 от 31.08.22)	авг. 2022	20 019,66
<b>Долг предприятия на начало</b>					<b>0,00</b>	<b>Долг предприятия на конец</b>		<b>0,00</b>

Общий облагаемый доход: 172 990,86

# Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ст. 136)

- ❑ Место и сроки выплаты заработной платы **в не денежной форме** определяются коллективным договором или трудовым договором;
- ❑ **Заработная плата выплачивается непосредственно работнику**, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором;
- ❑ Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;
- ❑ При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится **накануне этого дня**;
- ❑ Оплата отпуска производится **не позднее чем за три дня до его начала**.

# Система оплаты труда

Тарифная система оплаты труда  
(ст. 143 ТК)

Бестарифные системы оплаты труда (рейтинговая, индивидуальная и иные)

Повременная

Сдельная

Прямая сдельная

Косвенная сдельная

Сдельно-прогрессивная

Аккордная сдельная

Повременно-премиальная

Сдельно-премиальная

## Статья 139.

### Исчисление средней заработной платы

- ❑ Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается **единый порядок ее исчисления.**
- ❑ Для расчета средней заработной платы учитываются **все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат,** применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников **этих выплат.**

Постановление  
Правительства РФ  
от 24.12.2007 № 922  
"Об особенностях  
порядка исчисления  
средней заработной  
платы"

# Статья 144.

## Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

Коллективный договор

УТВЕРЖДЁН

От работодателя

Директор МБОУ «Львовская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»  
Школа Новооскольского района Белгородской области

«27» декабря 2022 г.

СОГЛАСОВАН

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации учреждения «Львовская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»  
Ирина Владимировна

«27» декабря 2022 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Львовская средняя общеобразовательная школа Новооскольского района Белгородской области»  
на период с «01» января 2023 года по «31» декабря 2025 года

### VI. Оплата и нормирование труда

6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе принятой в регионе и территории системы оплаты труда работников отрасли, регламентированной постановлением правительства Белгородской области от 30.09.2019 года № 421-пп «Об

13

утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

6.2. Минимальный размер оплаты труда устанавливается 16 242 (Шестнадцать тысяч двести сорок два) рубля.

Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается в соответствии с федеральным законом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

# Положение об оплате труда

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №1» с.п. Аргудан

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового  
коллектива  
МКОУ «СОШ №1» с.п. Аргудан  
(протокол от 22.12.2021 №2)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МКОУ «СОШ №1»  
с.п. Аргудан  
\_\_\_\_\_ Куашева Р.Х.  
«27» декабря 2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
директор  
• МКОУ «СОШ №1» с.п. Аргудан  
\_\_\_\_\_ М.Х.Халишхова  
от «27» декабря 2021г. №438

РАССМОТРЕНО  
на заседании Управляющего совета  
МКОУ «СОШ №1» с.п. Аргудан  
Протокол №5 от 20.12.2021г.

Положение об оплате труда работников  
МКОУ «СОШ №1» с.п. Аргудан



Подписано цифров  
подпись: Халишхов  
Марита  
Хажисмеловна  
DN: cn=Халишхова  
Марита  
Хажисмеловна,  
o=МКОУ "СОШ №1"  
с.п.Аргудан, ou,  
email=lesken01@ma

## V. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

5.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Зпр} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Чаз} \times \text{Кпр} \times \text{Кгр} \times \text{Кзв} \times \text{Коб} \times \text{А} + \text{Днз} + \text{Пр} \quad (11),$$

где

**Зпр** –заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

**Стп** – расчетная стоимость ученико - часа (руб./ученико-час);

**Н** – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

**Чаз** – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

**Кпр** – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета.

# ЗП педагогического работника



**Базовая часть**

на основе минимальных окладов (МПО)



**Компенсационная часть**

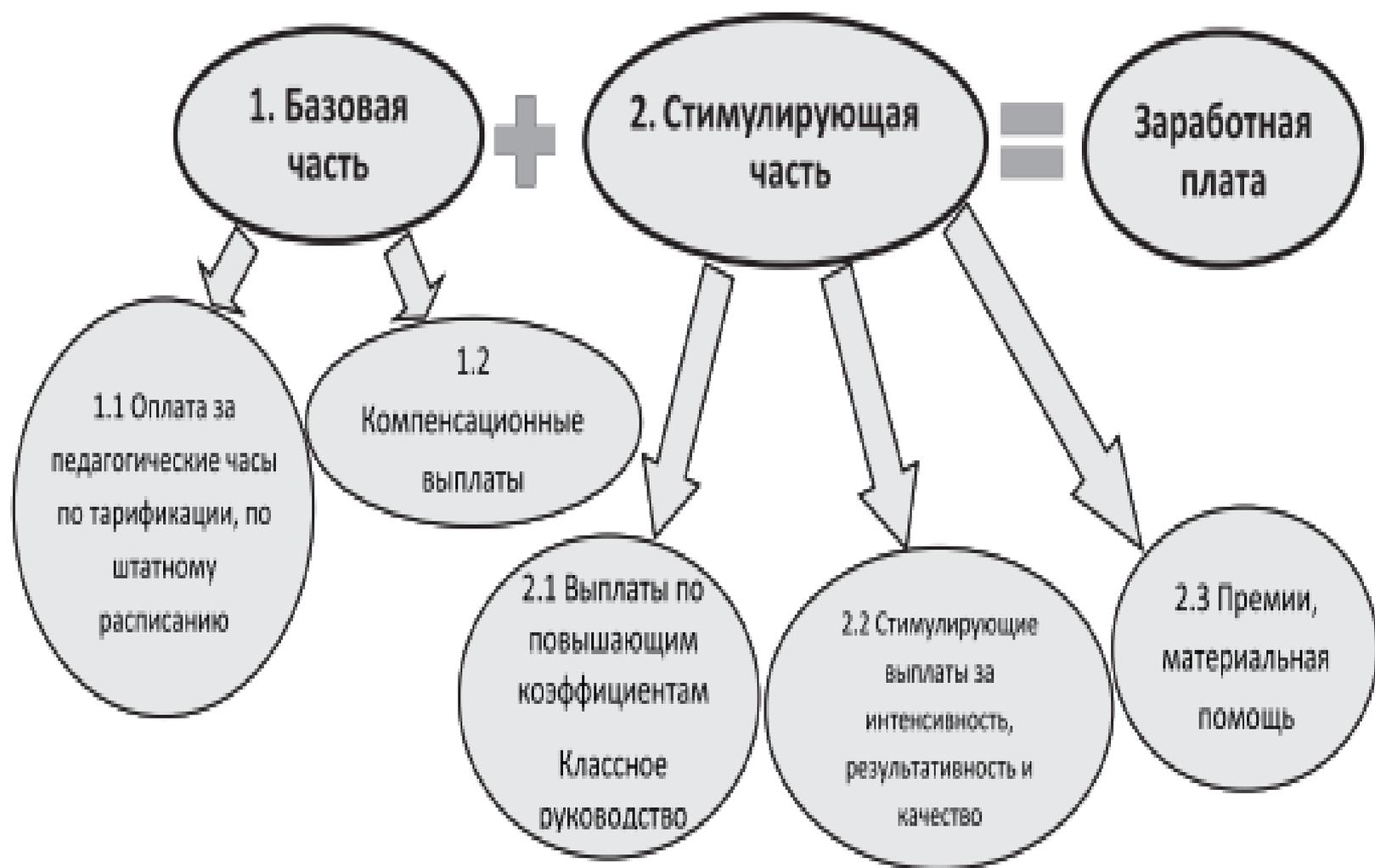


**Стимулирующая часть**

*Восьмой  
кассационный суд  
общей юрисдикции  
Определение от  
16.01.2020 № 88-  
366/2020*

- ❑ Трудовым законодательством действительно допускается возможность установления должностных окладов и тарифных ставок ниже минимального размера оплаты труда.
- ❑ В то же самое время сама зарплата, выплачиваемая сотруднику, не должна ограничиваться только лишь должностным окладом. То есть оклад должен являться составной частью зарплаты наряду с другими элементами. Такими, например, как разного рода надбавки, доплаты, премии и так далее.
- ❑ При этом совокупность всех этих составных элементов не должна быть меньше МРОТ.

**Учитывается соответствие МРОТ только  
общего размера ЗП!**



№	Наименование	Расчет	Сумма, руб.
1	Оклад (при учебной нагрузке 18 часов или 1 ставке)		8 555
2	Повышающий коэффициент к окладу за наличие квалификационной категории (высшая - 15 %)	8 555 x 15 %	1 283,25
3	Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы в отдельных образовательных организациях (15%-гимназия)	8 555 x 15 %	1 283,25
4	Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа (25 %)	8 555 x 25 %	2 138,75
5	Итого должностной оклад	( п.1 + п.2 + п.3+ п.4)	13 260,25

6	Должностной оклад с учетом учебной нагрузки 24 часа	(24 часа / 18 часов) x 13 260,25	17 636,13
7	Стимулирующая выплата за почетное звание «Отличник образования РФ» 15 %	17 636,13 x 15%	2 645,42
8	Стимулирующая выплата за подготовку и проведение ЕГЭ и ГИА - 15 %	17 636,13 x 15%	2 645,42
9	Стимулирующая выплата за участие в профессиональных конкурсах на региональном уровне -20%	17 636,13 x 20%	3 527,23
10	Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	(п.6 + п.7 + п.8 + п.9) x 1,302	34 443,37
11	Итого заработная плата	(п.6 + п.7 + п.8 + п.9 + п.10)	60 897,57

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации **базовых окладов (базовых должностных окладов)**, базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп

Постановление Мэра города  
Омска от 26 декабря 2008 г.  
№ 1175-п  
"Об отраслевой системе  
оплаты труда в  
муниципальных  
учреждениях,  
подведомственных  
департаменту образования  
Администрации города  
Омска"

Приложение N 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
подведомственных  
департаменту образования  
Администрации города Омска

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**окладов, ставок заработной платы педагогических работников**  
**муниципальных образовательных учреждений, подведомственных**  
**департаменту образования Администрации города Омска**

N п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада, ставки заработной платы (в рублях)
1	2	3	4
1	Дошкольное образовательное учреждение	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	3959
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	4173
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	4280
Учитель-логопед (логопед)			

3	Общеобразовательное учреждение	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	3700
		Старший вожатый	
		Инструктор по физической культуре	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	3800
		Педагог-организатор	

Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	3900
Методист	
Педагог-психолог	
Мастер производственного обучения	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	4000
Учитель-логопед (логопед)	
Учитель	

## Оплата сверхурочной работы (ст. 152)

- ❑ за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- ❑ за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПИСЬМО**  
от 29 декабря 2017 г.  
№ ВП-1992/02

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ  
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

**Приказ Министерства образования и  
науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601**

«О продолжительности рабочего  
времени (нормах часов педагогической  
работы за ставку заработной платы)  
педагогических работников и о порядке  
определения учебной нагрузки  
педагогических работников,  
оговариваемой в трудовом договоре»

Оплата труда педагогических работников  
- за ставку заработной платы в неделю (в год)  
**+ квалификационная категория**

## Учитель (преподаватель)

- ❑ Норма часов преподавательской работы - 18 часов в неделю за ставку заработной платы);



- ❑ Первая квалификационная категория

С письменного согласия установлен объем учебной нагрузки **27 часов** в неделю, с учетом которого должно осуществляться исчисление заработной платы в месяц.

$$(4 \text{ ПКГ} \times 27 \div 18) \times 1,20$$

Приказ  
Минздравсоцразвития  
России от 05.05.2008 № 216н  
«Об утверждении  
профессиональных  
квалификационных групп  
(ПКГ) должностей  
работников образования»

## Воспитатель

- ❑ Норма часов преподавательской работы – 10,5 (в день), 52,5 часов в неделю за ставку заработной платы;



- ❑ Высшая квалификационная категория

$$(2 \text{ ПКГ} \times 36 \times 52,5) \div 36 \times 1,08$$

Приказ  
Минздравсоцразвития  
России от 05.05.2008 № 216н  
«Об утверждении  
профессиональных  
квалификационных групп  
(ПКГ) должностей  
работников образования»

# Выплаты компенсационного характера



ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
Правительства Омской  
области  
от 23 декабря 2019 года  
№ 444-п  
«О единовременных  
компенсационных выплатах  
учителям»

прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

- Трудовой договор на срок не менее чем 5 лет;
- С объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
- Договор о предоставлении компенсационной выплаты

**Компенсационная выплата учителю предоставляется в размере 1 млн. рублей.**

Вид меры социальной поддержки	Регламентирующий нормативный правовой акт	Категория работников – получателей меры социальной поддержки	Условия оказания меры социальной поддержки
<b>Региональные меры социальной поддержки</b>			
<b>Единовременная денежная выплата в размере 20,0 тыс. рублей</b>	постановление Правительства Омской области от 9 июня 2005 года № 66-п «О единовременной денежной выплате педагогическим работникам»	для педагогических работников государственных образовательных организаций Омской области, муниципальных <b>общеобразовательных и дошкольных</b> организаций, муниципальных организаций <b>дополнительного образования</b> , соответствующих условиям оказания меры социальной поддержки	поступление впервые на работу на должности педагогических работников в соответствии с требованиями к квалификации по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет или на неопределенный срок, в государственные образовательные организации Омской области или муниципальные образовательные организации, <b>расположенные на территории рабочего или дачного поселка, сельского поселения Омской области</b> , возраст до 28 лет включительно
<b>Установление размера оклада педагогического работника выше рекомендуемого размера оклада на 20 – 60 % в первые три года работы</b>	приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»	для педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в государственных образовательных организациях Омской области, муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Омской области, и соответствующих условиям оказания меры социальной поддержки	<b>поступление впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией</b> согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации
Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в виде ежемесячной денежной выплаты на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 2300 рублей.	Закон Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан» (статья 34)	для педагогических работников, а также других категорий работников, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом*	<b>проживание в сельских поселениях, рабочих или дачных поселках (поселках городского типа)</b> на территории Омской области и осуществление деятельности в расположенных в сельской местности государственных образовательных организациях Омской области, муниципальных образовательных организациях Омской области

# Выплаты стимулирующего характера



Выплаты за интенсивность и высокие  
результаты работы



Выплаты за качество  
выполняемых работ



Выплаты за стаж непрерывной работы



Премияльные выплаты по  
итогам работы

Ст. 70  
ТК РФ

«Молодой специалист» – это «лицо, окончившее образовательное учреждение начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию, и **впервые** поступающее на работу по полученной специальности **в течение одного года** со дня окончания образовательного учреждения»

Наличие диплома о профессиональном образовании

Поступление на работу впервые по данной специальности

Трудоустройство в течении года

Возраст до 35 лет (**28 лет**)

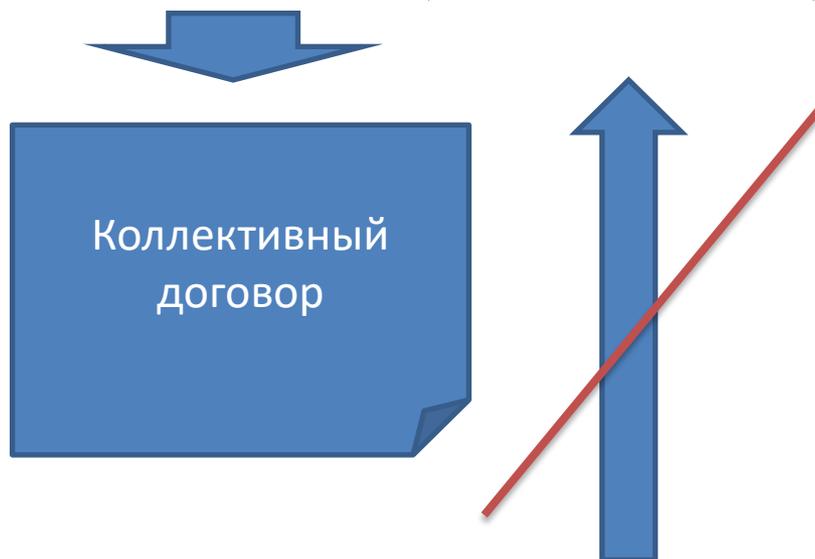
Трудовой договор сроком не менее 3 лет

Закон Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-ОЗ  
Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан

Ст. 38

# Можно ли за дисциплинарный проступок лишить работника премии?

Премия - это один из видов  
стимулирующих выплат (ст. 129 ТК РФ)



Виды дисциплинарных взысканий  
перечислены в ст. 192 ТК РФ

## Глава 22. Нормирование труда

# Нормирование труда

# Гарантии нормирования труда

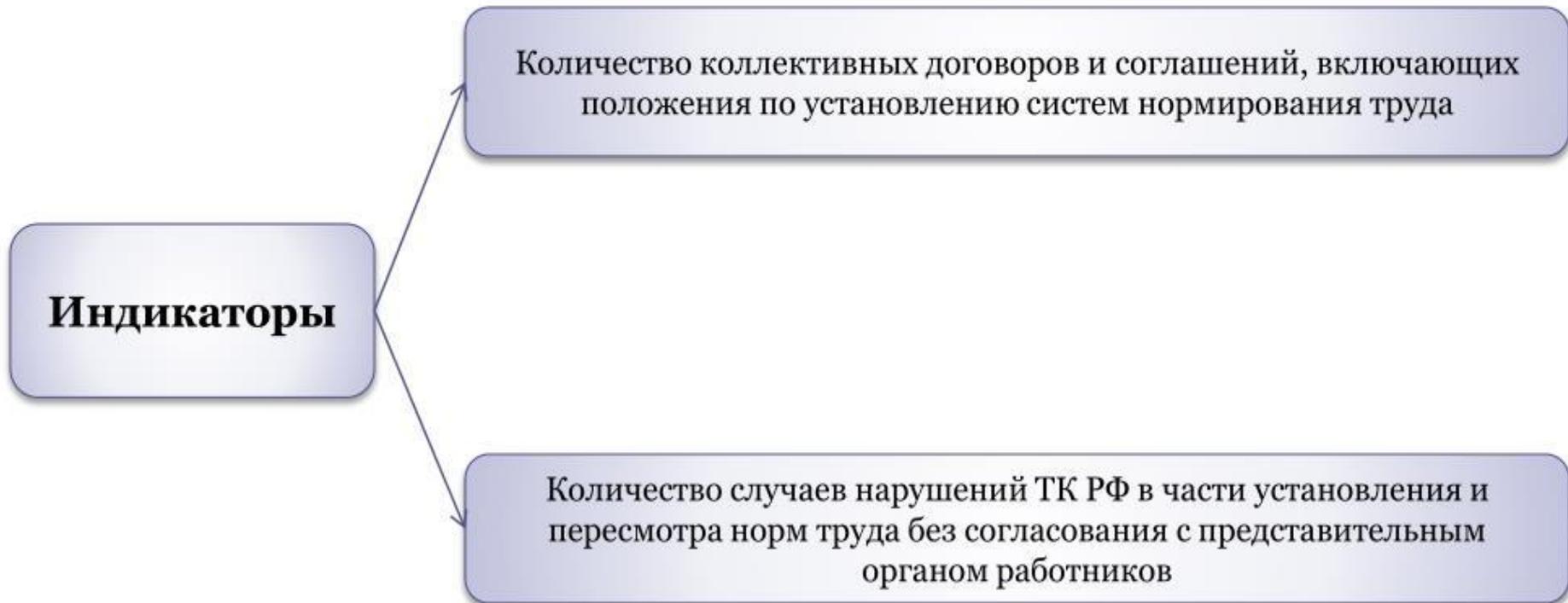
```
graph TD; A[Гарантии нормирования труда] --> B[государственное содействие системной организации нормирования труда]; A --> C[применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором]; C --- D[Коллективный договор];
```

государственное содействие  
системной организации  
нормирования труда

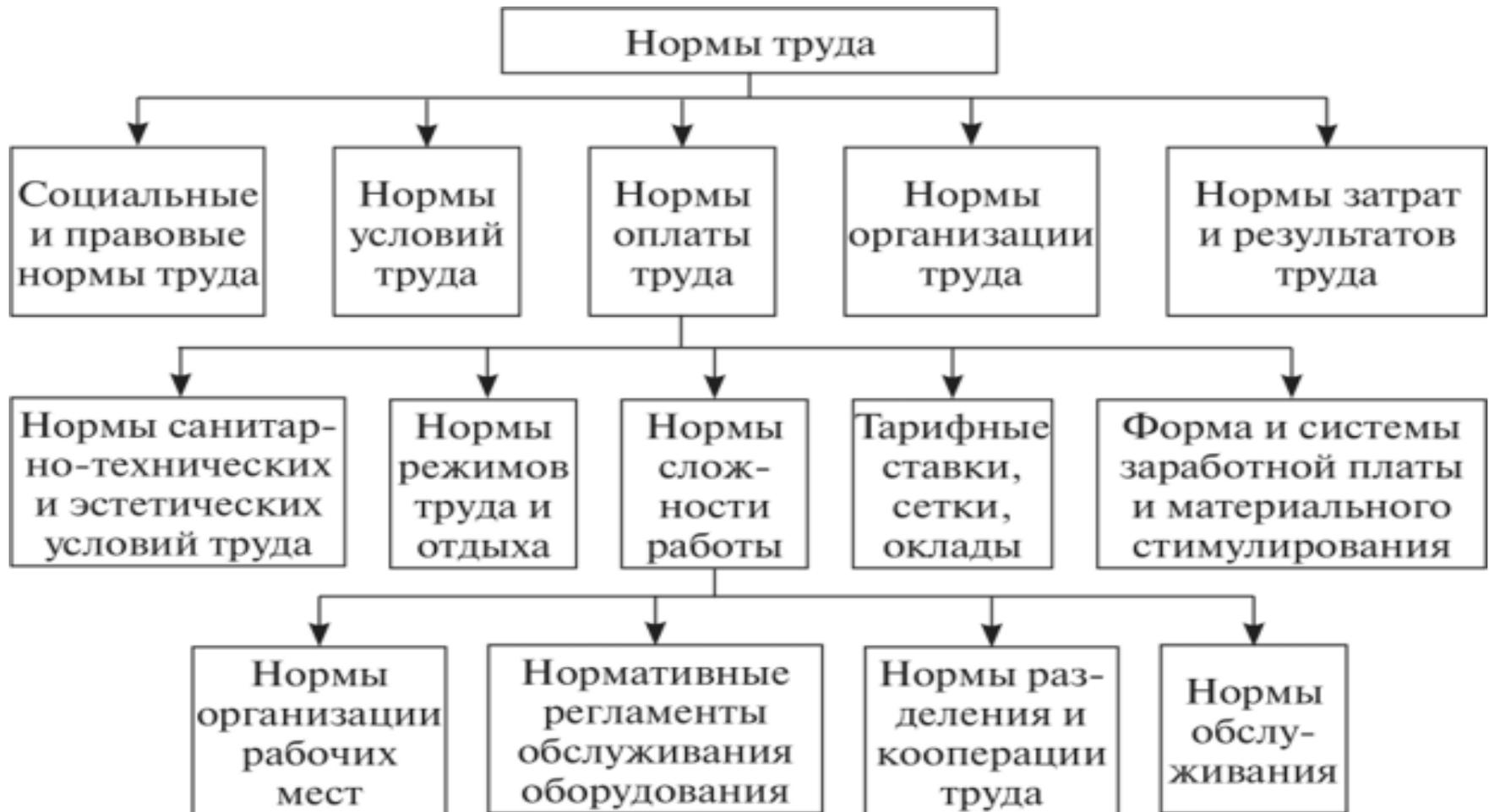
применение систем  
нормирования труда,  
определяемых  
работодателем с учетом  
мнения представительного  
органа работников или  
устанавливаемых  
коллективным договором

Коллективный  
договор

# Государственное содействие системной организации нормирования труда



**Нормы труда** - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.



## Вид нормирования труда

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

Нормативы трудозатрат при проведении аккредитационной экспертизы

Примерные нормы времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования

Нормативы по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)

## Документ или орган, утвердивший нормы труда

Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014  
№ 1601



Приказ Рособрнадзора от 29.11.2021  
№ 1537

Письмо Минобразования РФ от 26.06.2003  
№ 14-55-784ин/15

Постановление Минтруда РФ  
от 21.04.1993 № 88

## Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников

- ❖ Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, **оговаривается в трудовом договоре;**
- ❖ **Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя;**

**Исключение:** уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращение количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращение количества классов

## Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников

- ❖ Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, **допускается только по соглашению сторон трудового договора;**



# **Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы**

1. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:
  - 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам; 1-4 классов, не имеющих необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;
  - русского языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;
  - физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;
  - иностранного языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

**Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы **составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы****

**2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах;**

«...предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)».

**Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы **составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы****

3. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, **обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.**

4. **Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.**

## **Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки**

- исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;
- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

## Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

СПО

норма часов учебной работы за ставку заработной платы которых составляет **720 часов в год**, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем **1440 часов в учебном году**

ВО

не превышающем **900 часов** в учебном году

ДПО

не превышающем **800 часов** в учебном году

	<b>Совместительство</b> (ст. 60.1, 282–288 ТК РФ)	<b>Совмещение</b> (ст. 60.2, 151 ТК РФ)
<b>Понятие</b>	– это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы <i>в свободное от основной работы время</i> на условиях трудового договора. Возможно как у <i>одного</i> работодателя (внутреннее совместительство), так и у <i>разных</i> (внешнее совместительство)	– это выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в течение установленной <i>продолжительности рабочего дня</i> (смены). Возможно только у <i>одного</i> и того же работодателя
<b>Согласие работника</b>	Обязательно согласие обеих сторон – и работника, и работодателя	Обязательно согласие обеих сторон – и работника, и работодателя
<b>Оформление</b>	Отдельный трудовой договор, приказ работодателя	Письменное согласие работника на работу (на срок, содержание, объем дополнительной работы), приказ работодателя
<b>Сроки, продолжительность</b>	Трудовой договор о работе по совместительству может быть срочным и на неопределенный срок (ст. 58, 59 ТК РФ). По общему правилу продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день	Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, устанавливается работодателем с письменного согласия работника

**ПИСЬМО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ  
ОТ 16 НОЯБРЯ 2022 ГОДА № 14-4/10/П-8312  
«О ВОЗМОЖНОСТИ ПОДГОТОВКИ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО  
АКТА, КАСАЮЩЕГОСЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ  
ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ,  
ВКЛЮЧАЯ РАБОТУ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ»**

- ❖ При совместительстве продолжительность рабочего времени не должна превышать **четырёх часов в день** (статья 284 ТК РФ);
- ❖ При этом в дни, когда работник не трудится по основному месту работы, он может работать по совместительству **полный рабочий день**.
- ❖ Вместе с тем в течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству **не должна превышать половины месячной** (либо за другой учетный период) нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Постановление Минтруда России  
от 30 июня 2003 г. № 41  
«Об особенностях работы по  
совместительству педагогических,  
медицинских, фармацевтических  
работников и работников культуры»