

О государственной политике Омской области в сфере образования

от 6 января 2000 г. № 225

(в ред. Закона Омской области от 14.12.2007 № 991-ОЗ)

Извлечение

Статья 7. Меры социальной поддержки работников образования

1. Меры социальной поддержки работников системы образования Омской области реализуются в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2. Педагогическим работникам, окончившим образовательное учреждение профессионального или среднего профессионального образования:

1) впервые поступившим на работу по полученной специальности по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет или на неопределенный срок, в государственные образовательные учреждения Омской области всех типов или муниципальные общеобразовательные учреждения, расположенные на территории Омской области, производится ежемесячная доплата к тарифной ставке (должностному окладу) в течение трех лет с момента поступления на работу, но не более чем до достижения ими возраста 28 лет включительно в размере:

— 500 рублей (в государственных образовательных учреждениях всех типов, муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Большереченского муниципального района Омской области, Большеуковского муниципального района Омской области, Знаменского муниципального района Омской области, Колосовского муниципального района Омской области, Муромцевского муниципального района Омской области, Седельниковского муниципального района Омской области, Тевризского муниципального района Омской области, Усть-Ишимского муниципального района Омской области, Тарского муниципального района Омской области);

— 150 рублей (в государственных образовательных учреждениях всех типов, муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории городского округа Омской области и муниципальных районов Омской области, за исключением предусмотренных абзацем вторым настоящего подпункта); (пп. 1 в ред. Закона Омской области от 02.02.2007 № 854-ОЗ).

2) впервые поступившим на работу по полученной специальности до достижения ими возраста 28 лет включительно по трудовому договору заключенному на срок не менее трех лет, в государственные образовательные учреждения Омской области или муниципальные общеобразовательные учреждения, расположенные на территории дачного или рабочего поселка, сельского поселения, производится единовременная денежная выплата в порядке и размере, установленных Правительством Омской области.

3. Педагогическим работникам образовательных учреждений, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в порядке, установленном Губернатором Омской области, предоставляются ипотечные жилищные кредиты за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на государственную поддержку жилищного кредитования.

4. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений Омской области ежемесячно выплачивается компенсация на приобретение книгоиздательской продукции, периодических изданий в размере 100 рублей.

5. Исключен. — Закон Омской области от 07.06.2006 № 763-ОЗ.

6. Доплаты и выплаты, установленные настоящей статьей, финансируются за счет средств областного бюджета.

**Положение о выделении единовременной денежной выплаты
на строительство или приобретение жилья молодым специалистам,
поступившим на работу в образовательные учреждения,
расположенные на территории Омской области**

(Утверждено Указом Губернатора Омской области от 22 июля 2004 года № 153 «Об адресной поддержке в строительстве и приобретении жилья молодых специалистов, поступивших на работу в образовательные учреждения, расположенные на территории Омской области»)

(В ред. Указа Губернатора Омской области от 26.10.2005 № 133)

1. Настоящее Положение определяет основания и порядок назначения единовременной денежной выплаты молодым специалистам на строительство или приобретение жилья (далее — выплата), порядок получения выплаты молодыми специалистами, а также случаи истребования у молодых специалистов денежных средств, полученных в качестве выплаты.

(в ред. Указа Губернатора Омской области от 26.10.2005 № 133)

2. Молодым специалистом для целей настоящего Положения признается гражданин Российской Федерации при одновременном наличии следующих оснований:

1) осуществление педагогической деятельности по полученной специальности в государственном образовательном учреждении Омской области или муниципальном образовательном учреждении, расположенном на территории городского поселения (рабочего или дачного поселка) или сельского поселения Омской области (далее — учреждение), по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет (далее — трудовой договор), на момент подачи заявления о назначении выплаты;

(в ред. Указа Губернатора Омской области от 29.12.2005 № 161)

2) регистрация по месту пребывания, месту жительства на территории городского поселения (рабочего или дачного поселка) или сельского поселения Омской области;

3) возраст, не превышающий 29 лет;

4) факт поступления впервые на работу в учреждение по полученной специальности в течение шести месяцев после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования;

5) наличие стажа педагогической деятельности в учреждении продолжительностью не более 3 лет;

(в ред. Указа Губернатора Омской области от 26.10.2005 № 133)

6) нуждаемость в улучшении жилищных условий в соответствии с жилищным законодательством.

3. Для назначения выплаты молодой специалист представляет в Министерство образования Омской области следующие документы:

1) заявление с указанием размера выплаты, необходимого для осуществления расходов на строительство или приобретение жилья,

2) копию документа, удостоверяющего личность,

3) копию документа, подтверждающего регистрацию молодого специалиста по месту пребывания, месту жительства на территории городского поселения (рабочего или дачного поселка) или сельского поселения Омской области,

4) копию документа о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании,

5) копии трудового договора и приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу (назначении на должность),

6) копию трудовой книжки,

7) документы, подтверждающие нуждаемость в улучшении жилищных условий,

- 8) копии документов, подтверждающих ведение работ по строительству жилья либо намерение молодого специалиста приобрести жилье (например, проект договора купли-продажи, подписанный продавцом) (далее — документы).
4. Решение о назначении выплаты или об отказе в ее назначении Министерство образования Омской области принимает в течение 30 календарных дней со дня поступления документов. О принятом решении Министерство образования Омской области уведомляет молодого специалиста в течение 10 календарных дней.
5. Основанием принятия решения о назначении выплаты является положительное заключение комиссии по назначению выплаты (далее — комиссия).
6. Состав комиссии утверждается приказом Министерства образования Омской области.
7. Положительное заключение комиссии выдается при наличии оснований для назначения выплаты, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения, и соответствии перечня представленных документов пункту 3 настоящего Положения.
8. Предельный размер выплаты составляет 54 тысячи рублей. Конкретный размер выплаты определяется Министерством образования Омской области на основании положительного заключения комиссии и представленных документов.
9. Выплата производится Министерством образования Омской области за счет средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете.
(в ред. Указа Губернатора Омской области от 26.10.2005 № 133)
10. В целях осуществления выплаты Министерство образования Омской области ежеквартально представляет в Министерство финансов Омской области заявки на финансирование выплаты.
11. Контроль за использованием выплаты по назначению осуществляет Министерство образования Омской области.
12. Министерство образования Омской области вправе истребовать у молодого специалиста денежные средства, полученные в качестве выплаты, в следующих случаях:
- неиспользование или использование выплаты не по назначению;
 - расторжение трудового договора в течение трех лет с момента получения выплаты по инициативе молодого специалиста (за исключением случаев расторжения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора) или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктом «б» пункта 3, пунктами 5, 6-8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.
13. Министерство образования Омской области обеспечивает возврат в областной бюджет денежных средств, полученных молодым специалистом в качестве выплаты и истребованных в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения.

Положение о единовременной денежной выплате педагогическим работникам

(Утверждено Постановлением Правительства Омской области от 9 июня 2005 г. № 66-п
«О единовременной денежной выплате педагогическим работникам»)

1. Настоящее Положение определяет основания и порядок назначения единовременной денежной выплаты (далее — выплата) педагогическим работникам.
2. Основаниями назначения выплаты педагогическим работникам являются:
 - 1) окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования;
 - 2) поступление на работу впервые по полученной специальности по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет, в государственные образовательные учреждения Омской области или муниципальные общеобразовательные учреждения, расположенные на территории дачного или рабочего поселка, сельского поселения Омской области;
 - 3) возраст до 28 лет включительно.
3. Для назначения выплаты педагогический работник представляет в Министерство образования Омской области перечень следующих документов:
 - 1) заявление;
 - 2) копию документа, удостоверяющего личность;
 - 3) копию документа о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании;
 - 4) копии трудового договора и приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу;
 - 5) копию трудовой книжки.
4. Решение о назначении выплаты или об отказе в ее назначении Министерство образования Омской области принимает в течение 30 календарных дней со дня поступления от педагогического работника документов, указанных в пункте 2 настоящего Положения.
5. Основанием принятия решения о назначении выплаты является положительное заключение комиссии по назначению выплаты (далее — комиссия).
6. Состав комиссии утверждается распоряжением Министерства образования Омской области.
7. Положительное заключение комиссии выдается при наличии оснований для назначения выплаты, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения, и соответствии перечня представленных документов пункту 3 настоящего Положения.
8. Размер выплаты составляет 200 минимальных размеров оплаты труда и исчисляется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного на день осуществления выплаты.
9. Выплата производится Министерством образования Омской области.